



## **RPC Group - Retningslinjer for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet**

Vårt arbeid skal utføres slik at vi oppnår et godt og forsvarlig arbeidsmiljø for alle involverte. Sikkerhet vil alltid ha førsteprioritet.

**Vi har tro på at alle våre aktiviteter kan bli utført på en sikker måte.** Alle i RPC har ansvar for sin egen sikkerhet, og for sikkerheten til andre personer som blir påvirket av deres arbeid og handlinger. Hovedansvaret vil imidlertid alltid ligge hos ledelsen, noe vi aldri får glemme.

Vårt mål for hele selskapet er å skape en kultur der HMS står sentralt. Våre ansatte skal oppmuntres til å involvere seg i en kontinuerlig forbedring av vårt arbeidsmiljø

### **Lederskap**

Ledelsen har det overordnede ansvaret for helse og sikkerhet og skal gå foran med et godt eksempel - hensynet til helse og sikkerhet skal alltid gå foran. Alle våre ansatte har ansvar for sin egen helse og sikkerhet. Vår oppførsel skal bli et forbilde for andre.

### **Risikoanalyser og risikostyring**

Alle i RPC skal til enhver tid være på utkikk etter og rapportere potensiell risiko. Disse rapportene vil alltid bli tatt seriøst. De vil bli vurdert, prioritert og risikoen eliminert der dette er mulig. Hvis en risikofylt situasjon ikke kan elimineres vil det bli utarbeidet rutiner og kontrollprosedyrer vil bli satt i verk. Alle våre ansatte skal involveres i alle steg i denne prosessen slik at vår HMS-kultur stadig forbedres.

### **Ekstern arbeidskraft og samarbeidspartnere**

Vår standard for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet omfatter ekstern arbeidskraft og samarbeidspartnere på lik linje med RPC-ansatte. Vi skal tilse at all ekstern arbeidskraft forstår våre sikkerhetssystemer og at disse blir fulgt fullt ut.

### **Å lære fra erfaringer**

Alle risikofylte hendelser samt potensiell risiko skal bli undersøkt. Vi skal fastslå den underliggende årsaken og reagere raskt og positivt for å forhindre gjentakelse. Detaljer om årsaker og mottiltak skal bli kommunisert til hele selskapet. Alle i RPC vil bli oppfordret til å dele sine erfaringer med hensyn til hvordan en kan oppnå et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø.

### **Oppfølging og vurdering**

Vi skal fortsette å utvikle våre målesystemer, dele erfaringer med kolleger og sammen sørge for forbedringer. Våre prosesser vil bli vurdert regelmessig med fokus på våre sikkerhetssystemer og handlinger og vi vil dra nytte av den enorme ekspertise som allerede finnes internt i selskapet samt i eksterne organisasjoner. Vi skal identifisere positiv og sikkerhetsfremmende oppførsel og inkludere denne i alle våre prosesser. Vårt mål er å høyne standarden for helse, miljø og sikkerhet i hele konsernet.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R J E Marsh'.

R J E Marsh  
Administrerende direktør